

Azonosító	A bejelentés tartalmi kivonata	Státusz	Vizsgálat eredménye
1455154	<p>Bejelentő a munkába járással kapcsolatos utazási költségtérítés jogi szabályozásával kapcsolatban tett bejelentést. Álláspontja szerint a munkabér védelme és a minimálbér költségmentesítése érdekében javasolt megvizsgálni a munkába járással kapcsolatos utazási költségtérítésre vonatkozó hatályos szabályozást és annak a közigazgatási határon belüli közlekedés vonatkozásában felmerülő módosítási lehetőségeit.</p>	lezárt	<p>Az ügyben megkeresett Gazdaságfejlesztési Minisztérium (a továbbiakban: Minisztérium) a bejelentést kivizsgálta és megírta, hogy <i>a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény</i> (a továbbiakban: Mt.) 51. §-a alapján a munkáltató köteles a munkavállalónak megtéríteni a munkaviszony teljesítésével összefüggésben felmerülő költségeit, továbbá felhatalmazza a Kormányt, hogy rendeletben állapítsa meg az ilyen költségek megtérítésére vonatkozó szabályokat. A munkába járással kapcsolatos utazási költségek megtérítése kapcsán, <i>a munkába járással kapcsolatos utazási költségtérítésről szóló 39/2010. (II. 26.) Kormányrendelet</i> (a továbbiakban: Kormányrendelet) vonatkozó rendelkezéseit szükséges alkalmazni, amely alapján a munkába járás költségeinek térítése - főszabály szerint – akkor áll fenn, ha két különböző közigazgatási egységben található a lakó- vagy tartózkodási hely és a munkavégzés helye, vagy egy közigazgatási egységen belül található, de - a fentiek szerint - nagy nehézségekkel jár a megközelítés. A Minisztérium álláspontja szerint a Kormányrendelet szerinti munkába járás esetén a közigazgatási határon belüli közlekedés (pl.: Budapesten belül) költségeinek térítése nem tartozik semmilyen esetben a munkáltató kötelezettségébe. A munkáltató költségtérítési kötelezettsége kizárólag a munkával kapcsolatos kötelezettségek teljesítése során, a munkavállalónál szükségesen és indokoltan felmerült költségekre terjed ki, továbbá a munkáltató érdekében felmerült egyéb szükséges költségek térítését foglalja magában, ha az utóbbihoz a munkáltató előzetesen hozzájárult. A Minisztérium megírta azt is, hogy a – Kormányrendelet szerinti munkába járástól eltekintve – a munkáltatónak nem áll fenn kötelezettsége a lakóhelyről a munkavégzési helyre (és vissza) történő utazáshoz hozzájárulnia. Ehhez kapcsolódóan kifejtette, hogy az Mt. szabályai alapján nem munkaidő a munkavállaló lakó- vagy tartózkodási helyéről a tényleges munkavégzés helyére, valamint a munkavégzés helyéről a lakó- vagy tartózkodási helyére történő utazás tartama, így amennyiben nem valósul meg a Kormányrendelet szerinti munkába járás, úgy a Kormányrendeletben foglalt térítési szabályok kötelező alkalmazása nem áll fenn. Ugyanakkor a munkáltató – saját elhatározásából – a munkavállaló részére a munkába járáshoz valamilyen formában hozzájárulhat (pl.: cégautó biztosítása, városi tömegközlekedésre szolgáló bérlet vásárlásával), így a munkaszerződésben a felek szabadon rendelkezhetnek az erről szóló egyéb juttatásokról is, azaz lehetőség van rögzíteni például a munkába járáshoz szükséges költségek térítését, vagy bérlet biztosítását, amely garantálja a munkaviszony fennállása alatt a munkába járás költségeihez való munkáltatói hozzájárulást.</p>