

Azonosító	A bejelentés tartalmi kivonata	Státusz	Vizsgálat eredménye
1342338	<p>Bejelentő megírta, hogy a szakorvosok tekintetében kétlépcsős béremelés történt. Bejelentő álláspontja szerint, ha a kormány az emelést egyszerre, egy ütemben megadta volna, akkor megszüntette volna a diszkriminációt és a bérfeszültséget egyaránt.</p>	lezárt	<p>Válaszában az eljáró szerv, az Emberi Erőforrások Minisztériuma az alábbiak szerint tájékoztatót.</p> <p>A reprezentatív szakszervezetekkel és szakmai kamarákkal ágazati sztrájk tárgyalás keretében folytatott egyeztetés eredményeként megállapodás született az egészségügyi dolgozók és egyes egészségügyben dolgozók bérfelzárkózásának ütemezésével és mértékével kapcsolatban. Ennek értelmében a béremelés a szakdolgozók esetében négy, míg a szakorvosok és a szakgyógyszerészek esetében két lépcsőben valósul meg. A béremelés első lépcsőjeként a szakorvosok és kórházi szakgyógyszerészek alapbére 2016. szeptember 1-jétől bruttó 107 ezer forinttal emelkedett. 2017. november 1-jétől további emelésre kerül sor, melynek során bruttó 100 ezer forinttal emelkedik a szakorvosok alapbére. A szakvizsgával nem rendelkező orvosok, kórházi gyógyszerészek jövedelme szintén emelésre kerül 2017. november 1-jétől, ők bruttó 50 ezer forintos alapbéremelésben részesülnek. A szakdolgozóknál 4 lépcsőben kerül sor a béremelésre. A tárca a fiatal szakorvosokat érintő béremelési kérdéskört prioritásként kezeli, ezért soron kívül megvizsgálta a kérdéskört. Ennek megfelelően jogszabály módosításra került sor, melynek értelmében azok a fiatal szakorvosok, akik 2016. szeptember 1-jét megelőzően a Fiatal Szakorvosok Támogatásában részesültek, választhatnak a támogatás és a bérkiegészítés igénylése között. a 2016. szeptember 1-től a szakorvosok részére, így a fiatal szakorvosok részére is biztosított bruttó 107.000 Ft-os bérkiegészítés az alapbér (alapilletmény) részét képezi, ezzel szemben a Fiatal Szakorvosok Támogatási összege nem képezte az alapbér részét. A 107.000 Ft-os bérkiegészítést így a mozgóbérek (ügyeleti díj, készenléti díj, rendkívüli munka- végzés bérpótléka, műszakpótlékok) számítási alapjainál is figyelembe kell venni. Ez azt jelenti, hogy a bérkiegészítéssel növelt alapbérhez igazítottan kerül számításra a szakorvos által teljesített ügyelet, készenléti díj és ez alapján a jövedelme tovább növekszik. Ennek alapján az, aki a Fiatal Szakorvosok Támogatási Programját választja, bruttó 151. 000 Ft-ban részesül, míg azon fiatal szakorvosok esetében, akik a bérkiegészítést választják, a munkáltató minden hónapban köteles kiszámolni, hogy mennyi lett volna az adott fiatal szakorvos bére, ha a támogatást kapta volna (151. 000 Ft.) és ha a megállapított bér kevesebb, mint amennyi lehetett volna, akkor ezt korrigálnia kell és a fiatal szakorvos részére a különbözetet ki kell fizetnie. Tekintettel arra, hogy a Fiatal Szakorvosok Támogatási Programja - a Rezidens Támogatási Programhoz hasonlóan - egy prioritásként kezelt cél eléréséhez szükséges ösztönző eszköz volt, sem annak elindítását, sem a kivezetését nem tartja Alaptörvény-ellenesnek.</p>