

Ügyiratszám: EBF-AJBH-39/2022.

Védett tulajdonság: terhesség

Diszkrimináció területe: foglalkoztatás

Diszkrimináció típusa: –

Eljárást megszüntető végzés

Az eladóként dolgozó kérelmező azt sérelmezte a hatóságnál előterjesztett panaszában, hogy a munkáltatója a terhessége miatt nem hosszabbította meg a három hónapos határozott időtartamra kötött szerződését. Előadta, hogy a munkaviszony első hónapjában derült ki, hogy várandós. Az állapotáról egy munkatársa tudott, aki erről tájékoztatta a boltvezetőt. A kérelmező a szerződés utolsó hónapjában beszélt a boltvezetővel a továbbiakról, aki elmondta neki, hogy a munkájával nincs probléma, és ha nem lenne kismama, meghosszabbítaná a szerződését.

A hatóság eljárást indított a munkáltatóval szemben, mely az érdemi nyilatkozatában vitatta a kérelemben foglaltakat. Nyilatkozata szerint a döntés meghozatalakor nem tudtak a kérelmező várandósságáról, a munkaszerződését pedig azért nem hosszabbították meg, mert nem tartották megfelelő munkaerőnek.

A hatóság a tényállás tisztázása érdekében tárgyalást tartott az ügyben, mely során tanúkat hallgatott meg. A tárgyaláson a kérelmező előadta az egyezségi javaslatát, mely szerint egy meghatározott összeget kért a munkáltatótól.

Tekintettel arra, hogy az eljárásban a kérelmező az eljárás megszüntetése iránti kérelmet, valamint az eljárás alá vont az eljárás megszüntetésére irányuló hozzájáruló nyilatkozatot tartalmazó okiratot terjesztett elő, a hatóság az eljárást megszüntette.

(2022. júniusi döntés)