

9/2019

Év

2019

Védett tulajdonság:

Anyaság (terhesség), apaság

Diszkrimináció területe

Foglalkoztatás

Befejezőmód

Egyezséggel zárult ügy

A várandós kérelmező azért fordult a hatósághoz, mert álláspontja szerint anyasága (terhessége) miatt közvetlen hátrányos megkülönböztetés érte a munkáltató részéről, amiért a 2018. augusztus 13. napjától fennálló határozott idejű munkaviszonyát a próbaidő alatt 2018. november 9-én azonnali hatállyal megszüntette.

A kérelmező 2018. július 25-én értékesítési előadó munkakörre határozott idejű munkaszerződést kötött az eljárás alá vonttal, ami 2018. augusztus 13-tól 2019. augusztus 13-ig szólt. Álláspontja szerint munkájával elégedettek voltak, feletteseitől csak pozitív visszajelzést kapott. 2018. október elején jelezte közvetlen felettesének, hogy gyermeket vár, aki ezt továbbította a régióigazgatónak. A kérelmezőt felettesei – veszélyeztetett terhességére tekintettel – biztosították arról, hogy nyugodtan menjen táppénzre, ha úgy érzi, hogy megterhelő számára a munkavégzés. A kérelmező pár napig még dolgozott, amikor azzal szembesült, hogy meghirdettek a cég honlapján egy ugyanazon munkakörre szóló állást, mint az övé. 2018. október 8-án a kérelmező táppénzre ment, majd 2018. november 13-án vette át az azonnali hatályú felmondását.

Kérelmező csatolta a hatóság részére a munkaszerződése, valamint a terhességéről szóló orvosi igazolása másolatát.

Az eljárás alá vont munkáltató elismerte a jogsértést, és egyezségi ajánlatot terjesztett elő, melyben vállalta, hogy a kérelmező 2018. augusztus 13. napján létesített munkaviszonyát a felek között létrejött munkaszerződésben foglaltaknak megfelelően helyreállítja oly módon, hogy a munkaviszony megszűnésének NAV-hoz történő bejelentését törli. Vállalta továbbá, hogy a 2018. november 10. napjától terjedő időszakra eső munkanapokra a kérelmező részére igazolt és munkabérral fizetett távollétet számol el, valamint a kérelmező által a munkáltatóhoz benyújtott keresőképtelenséget megállapító orvosi igazolás alapján a fennálló biztosítási jogviszonyra tekintettel, mint kifizetőhely pénzbeli egészségbiztosítási ellátást folyósít.

A hatóság az egyezséget határozatával jóváhagyta.

(2019. január 16-i döntés)