

Azonosító	A bejelentés tartalmi kivonata	Státusz	Vizsgálat eredménye
1348943	<p>A bejelentő megírta, hogy a meghirdetett állásokra jelentkező pályázók kiszolgáltatottakká válnak a munkáltatókkal szemben. Bejelentő álláspontja szerint az álláskeresők védelmében szükséges lenne jogszabályban rendezni a pályázók tájékoztatására és azok határidejére, valamint az állást hirdető munkáltatókra vonatkozó kötelezettségek megsértése esetén alkalmazandó szankciókat.</p>	lezárt	<p>Válaszában az eljáró szerv, a Nemzetgazdasági Minisztérium az alábbiak szerint tájékoztatót.</p> <p>A munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (a továbbiakban: Mt.) célja a tisztességes foglalkoztatás alapvető szabályainak megállapítása a vállalkozás és a munkavállalás szabadságának elve szerint, tekintettel a munkáltató és a munkavállaló gazdasági, valamint szociális érdekeire. Az Mt. munkaszerződés megkötésétől számítva az adott munkaviszonyra vonatkozóan tartalmaz rendelkezéseket, onnantól vannak a munkáltatónak és a munkavállalónak jogai illetve kötelezettségei. Ennél fogva a munkaszerződés megkötését megelőző eljárás (pl. állás meghirdetése, interjúztatás) nem lehet tárgya ezen jogszabálynak, mivel ekkor a felek között még nem áll fenn jogviszony.</p> <p>Jelenleg a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (a továbbiakban: Flt.) szabályai alapján az állami foglalkoztatási szerv a munkahelykeresést, a munkához, valamint a megfelelő munkaerőhöz jutást, továbbá a munkahely megtartást munkaerőpiaci szolgáltatásokkal is elősegíti. Tekintettel arra, hogy ebben az esetben az állam végez - többek között - munka-, álláskereső-, foglalkoztatási tanácsadást, valamint munkaközvetítést, szükséges ezt az állami tevékenységet jogszabályi keretek közé szorítani. Az állam munkaközvetítésén kívül magán-munkaközvetítés is végezhető, azonban ezt is csak az Flt.-ben, illetve a munkaerő-kölcsönzési és a magán-munkaközvetítői tevékenység nyilvántartásba vételéről és folytatásának feltételeiről a 118/2001. (VI. 30.) Korm. rendeletben foglaltak szerint végezhető jogszerűen.</p> <p>A Minisztérium megállapította, hogy a bejelentő által felvetett problémák nem esnek a fenti jogszabályok hatálya alá.</p> <p>A Minisztérium álláspontja szerint egy munkáltató – a vállalkozás szabadságának elvéből, mint Alaptörvényi elvből kiindulva – maga határozza a nála betöltendő pozíciókra történő jelentkezéshez kapcsolódó eljárást, az egyenlő bánásmód követelményének betartása mellett. Ez minden munkáltatónál más és más határidőket, eljárásokat, döntési mechanizmusokat jelenthet.</p>